



Acea, Usb: segue la filosofia del Divide et Impera, controllare la massa dei lavoratori



Roma, 06/09/2018

Ci risiamo. Nel periodo dell'anno ideale per far passare inosservate "certe" operazioni, cioè quello estivo con la gran parte del personale a godersi le meritate ferie, la nostra Azienda ha sapientemente predisposto ed elargito le solite prebende (premi) ai lavoratori da essa stessa ritenuti meritevoli. USB ha sempre combattuto la premialità perché comunque rappresenta motivo di divisione tra i lavoratori che invece dovrebbero essere incentivati alla collaborazione e al raggiungimento degli obiettivi comuni.

Questo concetto lo abbiamo confermato e ribadito sempre nei nostri documenti e lo abbiamo espresso ufficialmente in tutte le situazioni di confronto con il nostro management, che a questo punto dobbiamo ritenere sordo alle sollecitazioni e alle critiche di questa O.S. e dei lavoratori che rappresenta anche ideologicamente.

Ma probabilmente ad Acea interessa maggiormente la filosofia del Divide et Impera di filippica memoria, che le permette di "controllare" meglio la massa dei lavoratori in quanto subordinata alla politica dello zucchero (premio) e per questo resa ricattabile e debole. Non solo.

Abbiamo anche suggerito, al di là della nostra chiara contrarietà, che qualora l'Azienda intendesse comunque attuare le procedure del sistema premiante, che almeno lo facesse nel pieno rispetto di quelle regole che richiamano ai principi dell'onestà e della trasparenza.

Che poi sono gli stessi principi alla base del manifesto politico tanto caro agli attuali governanti della nostra città che con il 51% governano anche questa azienda e ne hanno predisposto, condiviso e nominato l'Amministrazione.

Invece abbiamo tutti assistito alle solite manovre estive con liete notizie per pochissimi e incazzature per la quasi totalità dei lavoratori, ancora una volta dimenticati dalla dirigenza che decide. E tutto nel solito modo...sottotraccia....nascosto....non pubblico.

Ci chiediamo perché mai ancora una volta l'Azienda abbia perpetrato questa modalità anziché rendere noti a tutti (con onestà e trasparenza) le figure e i lavoratori meritevoli e premiati, cosa che avrebbe permesso tra l'altro di evidenziare e indicare a tutti i restanti lavoratori le linee, i confini e gli esempi da seguire.

Sorge quindi un legittimo sospetto....lo abbiamo evidenziato....lo abbiamo proposto....non è stato applicato...

MA ALLORA....C'E' QUALCOSA DA TENERE SEGRETO?

Secondo noi la motivazione principale dell'occultare, risiede nel fatto che la ristretta schiera dei "premiati" non sia effettivamente la totalità dei lavoratori meritevoli e da portare ad esempio per gli altri, ma invece e forse in gran parte, siano stati selezionati e scelti in base a criteri di "allineamento e clientelismo" in piena continuità con il passato più o meno recente.

Per USB siamo all'ennesima conferma delle contraddizioni che ispirano l'attuale Management, sempre più lontano dalle premesse e dalle promesse sbandierate all'atto del suo insediamento in Acea.

Tutto ciò rafforza sempre di più le nostre critiche, le nostre ragioni e le nostre lotte e ci fa ritenere sempre più importante e attuale la difesa dei diritti dei lavoratori.

Per questo, richiamando l'attenzione a titolo di esempio sullo Stato di Agitazione che è in atto in Arreti SpA per i problemi relativi al Pronto Intervento, invitiamo tutti i lavoratori interessati a dare sempre maggiore appoggio e solidarietà alle iniziative intraprese.

Usb Acea